



Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetsége

Bevezető rész (álláspont):

Alapvetően elsődlegesnek tartanak mindenféle koncepció, tervezetek bevezetése előtt azt, hogy a végrehajtói állomány illetmény rendszerét európai szintre hozzák (Szlovákiában 560 euro a kezdő illetmény egy bv. felügyelőnél) Nálunk ez alig 380 euro! Ha ez megvalósulna, akkor lehetne végrehajtani egy több hónapos, alapos, minden fél (minisztérium, középírányító szerv, érdekképviseltek) bevonásával történő életpálya modell bevezetését. Garanciális elemeket nem látunk a jelenlegi tervezetben.

Nem tarjuk megvalósíthatónak, sőt test idegen tartjuk, hogy a szakmaspecifikumok nélkül készüljön valamiféle hivatásos és civil pályamodell keverék (katyvasz). A Büntetés-végrehajtás sajátos rendszere nem tud azonosulni sem más rendvédelmi szerv struktúrájával, se nem főként civil rendszerekkel. Kérjük, hogy ezeket vegyék figyelembe.

Illetmény:

Javasoljuk rendészeti illetményalap bevezetését, mely alapja a mindenkori minimálbér lenne. Javasoljuk a bv. szerv tekintetében bevezetni a végrehajtói pótlékot, mely a ténylegesen fogvatartottakkal foglalkozó állományi körben lenne bevezetve.

A bértábla kialakításában a horizontális béremelkedés mellett javaslunk egy vertikális emelkedés lehetőségét beépíteni, mégpedig úgy, hogy egy kifogástalanul dolgozó személyi állományi tag 15 év szolgálati viszony után, egy minősítő vizsgát követően egy rangosztályt előléphessen, de munkáját továbbra is az eredeti beosztásában látná el, tehát az előírt képesítési követelménynek nem kellene megfelelnie a munkája indokán.

A tervezett megfeleltetési táblázatban szereplő adatokkal, értékekkel nem értünk egyet, annak mértéke rendkívül alacsony, pl.: egy körletfelügyelő bére a tervezet szerint 2014-re 38.650 Ft-tal növekedne, amely 3 év alatt kb. 20.000 Ft nettó bérnövekedést jelentene. Elfogadhatatlan! Kérjük meghatározni a beállási szint ütemezését a tervezett időszakokra!

Pályáiv:

A Büntetés-végrehajtás tekintetében egy jóval szűkebb beosztási csoportot kell létrehozni. Nem tudjuk elfogadni, hogy a tervezet szerint a bv. körlet főfelügyelő és biztonsági főfelügyelő státuszokat - melyek most tiszthelyettesi helyek - felsőfokú képzéshez kössék. Mivel a jelenlegi közoktatási rendszerben a felsőfokú végzettség megszerzése 2 év, és egy alapfokú nyelvvizsga kell hozzá. A Bv. szervnél jelenleg 10. hónapos levelező képzés után kapja meg a testületi tag a középfokú képesítés. Azt azonban támogatni tudjuk, hogy a felső fokú végzettség megszerzésének ideje 12-14 hó legyen nyelvvizsga nélkül, és az így megszerzett képesítéssel kinevezhető lehessen nevelőnek illetve biztonsági tisztnek.

Támogatjuk a szakiskolai képesítéssel rendelkezők alkalmazását, de egy ahhoz illő pályamoddellel.

Végrehajtói életpálya modellt kell kidolgozni, mely egy felügyelő (rendmester) első munkanapjától az utolsó munkanapjáig egy átlátható, megfogható, követhető stabil rendszert képez, melyben a felügyelő (rendmester) láthatja és kiszámolhatja, hogy mikor és milyen illetmény és előmeneteli rendszerben kell dolgoznia.

Javasoljuk, hogy ismételt bevezetésre kerüljön a szolgálati jel (10. év, 20. év, 30. év) hordható változata, melyet a napi szolgálati ruháján is hordhat, hasonlóan más ország bevet

gyakorlata szerint. Álláspontunk szerint a gesztus értékű lépés a testületi tag elkötelezettségét és büszkeségét növeli.

Javasoljuk a 21/1997 BM rendelet felülvizsgálatát a Bv. szerv tekintetében, és kiterjesztését a szolgálati jelekhez adandó pénzbeli juttatás bevezetése céljából, (10. év, 20. év, 30.év) mely első része a mindenkori alapilletmény összege lenne, majd ez mindig félszeressel növekedne. Javasoljuk a rekreáció bevezetését, és annak finanszírozása jelenjen meg a szerv költségvetésében. Javasoljuk 5. év szolgálat után 1. hét rekreáció, 8. év után 10. nap, 10. év után 15. nap, 15. év után 20. nap, 20. év után 25. nap és minden további 5. év után plusz öt nap biztosítását valamely rekreációs helyen. Javasoljuk, hogy a bv. szervnél a végrehajtói állomány tekintetében kerüljön bevezetésre a 24/72 órás munkarend, mellyel vonzóbbá és kiszámíthatóbbá tudjuk tenni a pályát alacsonyabb illetményekkel is. Az ehhez szükséges létszám nagy része a meglévő személyi jutatási részről fedezhető. Újra kell gondolni és szervezni az egyes beosztásokat, csökkenteni kell a vezető státuszokat és azok terhére végrehajtó státuszok létesülhetnének.

Állami gondoskodás:

Tudomásul vesszük a tervezett kedvezményeket, azonban sajnos a részletszabályok ismerte nélkül nehéz azokat elfogadni.

Javasoljuk kiegészíteni: A testületi tag felesége/férje, élettársa (bejegyzett) részére az állami rendszer, ha igazoltan nincs munkahelye, akkor végzettségének, képzettségének megfelelő munkahelyet biztosítson.

TÉR:

A Bv. szerv végrehajtó állomány tekintetében nem tartjuk megvalósíthatónak a teljesítmény értékelés bevezetését. Mivel az igen nehezen mérhető lenne, sőt a szubjektív vélemény formálás negatívan hatna a testületi tagok közösségére. Az meg, hogy a TÉR a meglévő állományon belül bérfeszültséget okozzon, az részünkről teljesen elfogadhatatlan. Az tudjuk támogatni, hogy plusz forrásokból pozitív irányba történjen meg az eltérítés. A teljesítményértékelés értelmét csak abban az esetben látjuk, ha a meglévő bértömegben felül rendelkezésre bocsát a BM költséget. Az értékelés szubjektív mivoltja kizárhatatlan, ezért az erre a célra tervezett összeg átcsoportosítását javasoljuk az alacsony fizetésű tiszthelyettesek bérének felzárkóztatására.

Hszt.:

A szolgálati járandóság legmagasabb szja.-val történő megadóztatása elfogadhatatlan, ugyanis, amennyiben pl. bevezetésre kerül egy szolidaritási szja (pl. 80% a 100 millió Ft felett keresőknek), akkor ez vonatkozna a jelenlegi kedvezményes nyugdíjasokra is, tehát mindenki a minimálbér másfélszeresét kapná meg juttatásként. Továbbá a tervezetből nem tűnik ki, hogy a szolgálati járandóság az öregségi nyugdíj emelkedését követi!

- Fontos lenne meghatározni, hogy milyen fizikai szintfelmérésen kell megfelelnie a hivatásos aktív és könnyített szolgálatot választó kollégáknak. Jelenleg ugyanis 50 éves kortól nem kell fizikai állapotfelmérésen részt venni.

44/A § (4) Ha a hivatásos állomány tagja a felajánlott munkakört alapos indok nélkül utasította el, szolgálati viszonyának megszüntetésére a **lemondás** szabályait kell alkalmazni. Ebben a tervezett bekezdésben foglalt lemondás helyett, a felmentés szabályait javasoljuk alkalmazni!

Budapest, 2011. július 25.

FBVSZOSZ