

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

1. APASÁGI SZABADSÁG

	hivatásos állomány tagja	rendvédelmi alkalmazott
Mértéke	<p>145. § (1) Gyermeke születése esetén <u>apasági szabadságként tíz munkanap</u> pótszabadság illeti meg az apát, amelyet</p> <p>a) legkésőbb a születést követő második hónap végéig,</p> <p>b) a kérésének megfelelő időpontban, és</p> <p>c) legfeljebb két részletben kell kiadni.</p> <p>(2) Az apát az apasági szabadság akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. Az apasági szabadság tartamára távolléti díj jár.</p> <p>(3) Az (1) bekezdés alkalmazása során apán</p> <p>a) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerinti apai jogállású férfit, vagy</p> <p>b) az örökbefogadó férfit kell érteni.</p>	<p>289/P. § (10) Gyermeke születése esetén <u>apasági szabadságként tíz, ikergyermekek esetén tizenöt munkanap</u> pótszabadság illeti meg az apát, amelyet</p> <p>a) legkésőbb a születést követő második hónap végéig,</p> <p>b) a kérésének megfelelő időpontban, és</p> <p>c) legfeljebb két részletben kell kiadni.</p> <p>289/P. § (15) Az apasági szabadság az apát akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. <u>Az apasági szabadság tartamára távolléti díj jár.</u></p> <p>(16) A (10) bekezdés alkalmazása során apán</p> <p>a) a Ptk. szerinti apai jogállású férfit, vagy</p> <p>b) az örökbefogadó férfit kell érteni.</p>
Díjazása	<p>142. § (2) Az alap- és pótszabadság, valamint a szülési szabadság idejére <u>távolléti díj jár.</u></p>	<p>289/P. § (15) Az apasági szabadság az apát akkor is megilleti, ha a gyermek halva születik vagy meghal. <u>Az apasági szabadság tartamára távolléti díj jár.</u></p>
Kiadása	<p>152. § (3) A szabadságot – az <u>apasági szabadságot</u> és a szülői szabadságot <u>kivéve</u> – az esedékesség <u>évében kell kiadni.</u></p>	<p>289/Q. § (1) A szabadságot – az <u>apasági szabadságot</u> és a szülői szabadságot <u>kivéve</u> – az esedékesség <u>évében kell kiadni.</u></p>
Pénzbeli megváltás tilalma	<p>152. § (9) A <u>145. § (1) bekezdése</u> és a 289/P. § (10) bekezdése szerinti <u>apasági szabadság</u>, valamint a szülői szabadság pénzbeli megváltása <u>nem lehetséges.</u></p>	<p>289/I. § A rendvédelmi alkalmazottra a XII. Fejezet rendelkezései közül a 136-138/A. §-t, a 149-151. §-t, a <u>152. § (9) bekezdést</u> és a 153. §-t és a 153/A. §-t megfelelően alkalmazni kell:</p> <p>152. § (9) A 145. § (1) bekezdése és a <u>289/P. § (10) bekezdése szerinti apasági szabadság</u>, valamint a szülői szabadság pénzbeli megváltása <u>nem lehetséges.</u></p>
Igazolása	<p>99. § (2) A hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés szerint <u>igazolást</u> kell kiadni, amely tartalmazza</p>	<p>288/E. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a IX. Fejezet rendelkezései közül a 83.-85. §-t, a 97. §-t, a <u>99. §-t</u> és a 100. § (2) bekezdését</p>

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

	f) a szülői szabadság és az <u>apasági szabadság</u> kiadott tartamát, amely tartalmazza a korábbi munkáltató által, ezen jogcímenen kiadott szabadság tartamát is.	<u>megfelelően alkalmazni kell.</u> 99. § (2) A hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés szerint <u>igazolást</u> kell kiadni, amely tartalmazza f) a szülői szabadság és az <u>apasági szabadság</u> kiadott tartamát, amely tartalmazza a korábbi munkáltató által, ezen jogcímenen kiadott szabadság tartamát is.
Felmentési tilalom	88. § (1) <u>Nem szüntethető meg a szolgálati viszony</u> felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam alatt: h) a <u>145. § (1) bekezdése szerinti pótszabadság</u> (a továbbiakban: <u>apasági szabadság</u>), valamint a 149/A. §-a és a 150. § (2) bekezdés c) pontja szerinti időtartam.	288/H. § (1) <u>Nem szüntethető meg az igazgatási jogviszony felmentéssel:</u> j) az <u>apasági szabadság</u> és a 150. § (2) bekezdés c) pontja szerinti időtartama alatt.
Munkáltatói indokolás indokolási kötelesség hiányában is	88/A. §(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a hivatásos állomány tagja kérelmére – <u>indokolási kötelesség hiányában is megindokolja a szolgálati viszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát</u> , ha a hivatásos állomány tagja hivatkozása szerint a szolgálati jogviszony megszüntetésére b) a 145. § (1) bekezdése szerinti <u>apasági szabadság</u> , igénylése vagy igénybevétele miatt került sor. (2) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.	288/H. § (4) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a rendvédelmi alkalmazott kérelmére – <u>indokolási kötelesség hiányában is megindokolja az igazgatási jogviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát</u> , ha a rendvédelmi alkalmazott hivatkozása szerint az igazgatási jogviszony megszüntetésére e) a 289/P. § (10) bekezdése szerinti <u>apasági szabadság</u> igénylése vagy igénybevétele miatt került sor. (5) A rendvédelmi alkalmazott a (4) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.
Rendvédelmi szerv bizonyítási kötelezettsége	270. § (5) Ha a hivatásos állomány tagja a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy a szolgálati viszonyát ténylegesen b) a 145. § (1) bekezdése szerinti <u>apasági szabadság</u> , igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a <u>rendvédelmi szerv köteles bizonyítani</u> , hogy a szolgálati viszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.	289/V. § (1b) Ha a rendvédelmi alkalmazott a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy az igazgatási jogviszonyát ténylegesen e) a 289/P. § (10) bekezdése szerinti <u>apasági szabadság</u> igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a <u>rendvédelmi szerv köteles bizonyítani</u> , hogy az igazgatási jogviszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.
Átmeneti szabály	368/B. § A hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi alkalmazott <u>2022. augusztus 2. és december 31. között született</u> vagy örökbefogadott gyermeke után az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIV. törvény (a	368/B. § A hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi alkalmazott <u>2022. augusztus 2. és december 31. között született</u> vagy örökbefogadott gyermeke után az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIV. törvény (a

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

	<p>továbbiakban: Módtv4.) <u>hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az apasági szabadságot igénybe venni</u>, ha a Módtv4. hatálybalépése előtt</p> <p>a) az apasági szabadságot nem vette igénybe, vagy</p> <p>b) az apasági szabadságot igénybe vette, annak és a Módtv4. szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.</p>	<p>továbbiakban: Módtv4.) <u>hatálybalépésétől számított két hónapon belül jogosult az apasági szabadságot igénybe venni</u>, ha a Módtv4. hatálybalépése előtt</p> <p>a) az apasági szabadságot nem vette igénybe, vagy</p> <p>b) az apasági szabadságot igénybe vette, annak és a Módtv4. szerinti apasági szabadság különbözetének megfelelő munkanapok tartamára.</p>
Egyéb	<p>Hatályát veszti a 340. § 14. pontja: 14. <i>meghatározza a gyermek születése esetén az apát megillető pótszabadság igénybevételére vonatkozó szabályokat,</i></p>	

2. SZÜLŐI SZABADSÁG

	hivatásos állomány tagja	rendvédelmi alkalmazott
<p>Feltételei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jogosultság, - mértéke, - jogviszony fennállása, - kiadása, - kérelem tartalma, - munkáltató elhalasztási joga. 	<p>79/A. Szülői szabadság</p> <p>149/A. § (1) A hivatásos állomány tagját – a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – gyermeke hároméves koráig negyvennégy munkanap szülői szabadság illeti meg.</p> <p>(2) A szülői szabadságra való jogosultság feltétele, hogy a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya egy éve fennálljon.</p> <p>(3) A szülői szabadságot a hivatásos állomány tagja által megjelölt időpontban kell kiadni.</p> <p>(4) A hivatásos állomány tagja a szülői szabadság igénybevételére vonatkozó kérelmét a munkáltatói jogkör gyakorlója részére a szülői szabadság tervezett kezdő időpontját megelőzően legalább hatvan nappal köteles benyújtani. A kérelemben meg kell jelölni a szülői szabadság időszakának tervezett kezdetét és végét. A munkáltatói jogkör gyakorlója a kérelem elbírálásáról tíz munkanapon belül tájékoztatja a hivatásos állomány tagját.</p> <p>(5) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti szülői szabadság terhére kérheti, hogy részére a 138. § szerinti részszolgálatteljesítés, vagy – ha annak feltételei fennállnak – a 153/A. § szerinti otthoni munkavégzés kerüljön meghatározásra az (1) bekezdésben meghatározott időtartam alatt.</p> <p>(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (4) bekezdés szerinti kérelemben foglalt szülői szabadságot elhalaszthatja, ha</p>	<p>289/I. § A rendvédelmi alkalmazottra a XII. Fejezet rendelkezései közül a 136-138. §-t, a 142. § (2) bekezdését, 144. § (4) bekezdését, a 149-151. §-t, a 153. §-t és a 153/A. §-t <u>megfelelően alkalmazni kell.</u></p> <p>79/A. Szülői szabadság</p> <p>149/A. § (1) A hivatásos állomány tagját – a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – gyermeke hároméves koráig negyvennégy munkanap szülői szabadság illeti meg.</p> <p>(2) A szülői szabadságra való jogosultság feltétele, hogy a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya egy éve fennálljon.</p> <p>(3) A szülői szabadságot a hivatásos állomány tagja által megjelölt időpontban kell kiadni.</p> <p>(4) A hivatásos állomány tagja a szülői szabadság igénybevételére vonatkozó kérelmét a munkáltatói jogkör gyakorlója részére a szülői szabadság tervezett kezdő időpontját megelőzően legalább hatvan nappal köteles benyújtani. A kérelemben meg kell jelölni a szülői szabadság időszakának tervezett kezdetét és végét. A munkáltatói jogkör gyakorlója a kérelem elbírálásáról tíz munkanapon belül tájékoztatja a hivatásos állomány tagját.</p> <p>(5) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti szülői szabadság terhére kérheti, hogy részére a 138. § szerinti részszolgálatteljesítés, vagy – ha annak feltételei fennállnak – a 153/A. §</p>

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

	<p>a) a kérelmet a (4) bekezdésben meghatározott, hatvanadik napon belül nyújtották be, vagy</p> <p>b) szolgálat szervezési okból, ha a szülői szabadság kérelemben meghatározott időtartamban történő kiadása veszélyezteti a rendvédelmi szerv működését.</p> <p>(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadság elhagyását haladéktalanul köteles írásban indokolni, amellyel egyidejűleg közli a hivatásos állomány tagjával a (6) bekezdés szerinti esetben a kiadás munkáltató által javasolt időpontját.</p> <p>(8) A (6) bekezdés szerinti halasztásról szóló döntés meghozatalát megelőzően a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a hivatásos állomány tagja részére felajánlani az (5) bekezdésben meghatározottak szerinti rész-szolgálatelljesítés vagy otthoni munkavégzés lehetőségére való áttérést.</p>	<p>szerinti otthoni munkavégzés kerüljön meghatározásra az (1) bekezdésben meghatározott időtartam alatt.</p> <p>(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (4) bekezdés szerinti kérelemben foglalt szülői szabadságot elhagyhatja, ha</p> <p>a) a kérelmet a (4) bekezdésben meghatározott, hatvanadik napon belül nyújtották be, vagy</p> <p>b) szolgálat szervezési okból, ha a szülői szabadság kérelemben meghatározott időtartamban történő kiadása veszélyezteti a rendvédelmi szerv működését.</p> <p>(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadság elhagyását haladéktalanul köteles írásban indokolni, amellyel egyidejűleg közli a hivatásos állomány tagjával a (6) bekezdés szerinti esetben a kiadás munkáltató által javasolt időpontját.</p> <p>(8) A (6) bekezdés szerinti halasztásról szóló döntés meghozatalát megelőzően a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a hivatásos állomány tagja részére felajánlani az (5) bekezdésben meghatározottak szerinti rész-szolgálatelljesítés vagy otthoni munkavégzés lehetőségére való áttérést.</p>
Díjazása	<p>149/A. § (9) A szülői szabadság idejére a hivatásos állomány tagja részére a <u>távolléti díj 10%-ának megfelelő mértékű díjazást kell folyósítani, amelyet csökkenteni kell az erre az időszakra a hivatásos állomány tagjának megfizetett, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A. § (1) bekezdése vagy 42/E. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozási díj, a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozást segítő ellátás összegével.</u></p>	<p>149/A. § (9) A szülői szabadság idejére a hivatásos állomány tagja részére a <u>távolléti díj 10%-ának megfelelő mértékű díjazást kell folyósítani, amelyet csökkenteni kell az erre az időszakra a hivatásos állomány tagjának megfizetett, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A. § (1) bekezdése vagy 42/E. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozási díj, a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozást segítő ellátás összegével.</u></p>
Kiadása	<p>152. § (3) A szabadságot – az apasági szabadságot és a <u>szülői szabadságot kivéve</u> – az esedékesség évében kell kiadni.</p>	<p>289/Q. § (1) A szabadságot – az apasági szabadságot és a <u>szülői szabadságot kivéve</u> – az esedékesség évében kell kiadni.</p>
Pénzbeli megváltás tilalma	<p>152. § (9) A 145. § (1) bekezdése és a 289/P. § (10) bekezdése szerinti apasági szabadság, valamint a <u>szülői szabadság pénzbeli megváltása nem lehetséges.</u></p>	<p>289/I. § A rendvédelmi alkalmazottra a XII. Fejezet rendelkezései közül a 136-138/A. §-t, a 149-151. §-t, a <u>152. § (9) bekezdést</u> és a 153. §-t és a 153/A. §-t megfelelően alkalmazni kell:</p> <p>152. § (9) A 145. § (1) bekezdése és a 289/P. § (10) bekezdése szerinti apasági szabadság, valamint a <u>szülői szabadság pénzbeli megváltása nem lehetséges.</u></p>

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

Igazolása	<p>99. § (2) A hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés szerint <u>igazolást</u> kell kiadni, amely tartalmazza</p> <p>f) a <u>szülői szabadság</u> és az apasági szabadság kiadott tartamát, amely tartalmazza a korábbi munkáltató által, ezen jogcímeiken kiadott szabadság tartamát is.</p>	<p>288/E. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a IX. Fejezet rendelkezései közül a 83.-85. §-t, a 97. §-t, a <u>99. §-t</u> és a 100. § (2) bekezdését <u>megfelelően alkalmazni kell.</u></p> <p>99. § (2) A hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés szerint <u>igazolást</u> kell kiadni, amely tartalmazza</p> <p>f) a <u>szülői szabadság</u> és az apasági szabadság kiadott tartamát, amely tartalmazza a korábbi munkáltató által, ezen jogcímeiken kiadott szabadság tartamát is.</p>
Felmentési tilalom	<p>88. § (1) <u>Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel</u> az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:</p> <p>h) a 145. § (1) bekezdése szerinti pótszabadság (a továbbiakban: apasági szabadság), valamint a <u>149/A. §-a</u> és a 150. § (2) bekezdés c) pontja szerinti időtartam.</p>	<p>288/H. § (1) <u>Nem szüntethető meg az igazgatási jogviszony felmentéssel:</u></p> <p>j) az apasági szabadság és a 150. § (2) bekezdés c) pontja szerinti időtartama alatt.</p>
Munkáltatói indokolás indokolási köteleesség hiányában is	<p>88/A. §(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a hivatásos állomány tagja kérelmére – <u>indokolási köteleesség hiányában is megindokolja a szolgálati viszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát</u>, ha a hivatásos állomány tagja hivatkozása szerint a szolgálati jogviszony megszüntetésére</p> <p>d) a 149/A. § szerinti <u>szülői szabadság</u>, miatt került sor.</p> <p>(2) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.</p>	<p>288/H. § (4) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a rendvédelmi alkalmazott kérelmére – <u>indokolási köteleesség hiányában is megindokolja az igazgatási jogviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát</u>, ha a rendvédelmi alkalmazott hivatkozása szerint az igazgatási jogviszony megszüntetésére</p> <p>c) a 149/A. § szerinti <u>szülői szabadság</u> igénylése vagy igénybevétele miatt került sor.</p> <p>(5) A rendvédelmi alkalmazott a (4) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.</p>
Rendvédelmi szerv bizonyítási kötelezettsége	<p>270. § (5) Ha a hivatásos állomány tagja a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy a szolgálati viszonyát ténylegesen</p> <p>d) a 149/A. § szerinti <u>szülői szabadság</u>, igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a <u>rendvédelmi szerv köteles bizonyítani</u>, hogy a szolgálati viszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.</p>	<p>289/V. § (1b) Ha a rendvédelmi alkalmazott a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy az igazgatási jogviszonyát ténylegesen</p> <p>c) a 149/A. § szerinti <u>szülői szabadság</u> igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a <u>rendvédelmi szerv köteles bizonyítani</u>, hogy az igazgatási jogviszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.</p>
Átmeneti szabály	<p>368/C. Ha a hivatásos állomány tagjának és a rendvédelmi alkalmazottnak <u>gyermeké 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét</u>, a munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadságot – a hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi</p>	<p>368/C. § Ha a hivatásos állomány tagjának és a rendvédelmi alkalmazottnak <u>gyermeké 2022. augusztus 2. és 2023. június 30. között tölti be a harmadik életévét</u>, a munkáltatói jogkör gyakorlója a szülői szabadságot – a hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi</p>

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

	alkalmazott kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig terjedő időszakban adja ki.
	alkalmazott kérésének megfelelő időpontban – legkésőbb 2023. június 30-ig terjedő időszakban adja ki.

3. GONDOZÓI SZABADSÁG

	hivatásos állomány tagja	rendvédelmi alkalmazott
Feltételei: <ul style="list-style-type: none"> - jogosultság, - mértéke - orvosi igazolási kötelezettség. 	150. § (2) Illetmény nélküli szabadságot kell engedélyezni a hivatásos állomány tagjának <i>c)</i> gyermeke, szülője, házastársa, élettársa vagy vele közös háztartásban élő, súlyos egészségügyi okból jelentős mértékű – a hivatásos állomány tagja által személyesen ellátott – <u>gondozása vagy támogatása céljából évente legfeljebb öt munkanapra</u> , feltéve, hogy a súlyos egészségügyi ok miatti jelentős mértékű gondozás vagy támogatás szükségességét a hivatásos állomány tagja előzetesen <u>orvosi igazolással igazolja</u> .	289/I. § A rendvédelmi alkalmazottra a XII. Fejezet rendelkezései közül a 136-138. §-t, a 142. § (2) bekezdését, 144. § (4) bekezdését, a <u>149-151. §-t</u> , a 153. §-t és a 153/A. §-t <u>megfelelően alkalmazni kell</u> . 150. § (2) Illetmény nélküli szabadságot kell engedélyezni a hivatásos állomány tagjának <i>c)</i> gyermeke, szülője, házastársa, élettársa vagy vele közös háztartásban élő, súlyos egészségügyi okból jelentős mértékű – a hivatásos állomány tagja által személyesen ellátott – <u>gondozása vagy támogatása céljából évente legfeljebb öt munkanapra</u> , feltéve, hogy a súlyos egészségügyi ok miatti jelentős mértékű gondozás vagy támogatás szükségességét a hivatásos állomány tagja előzetesen <u>orvosi igazolással igazolja</u> .
Felmentési tilalom	88. § (1) Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam alatt: <i>h)</i> a 145. § (1) bekezdése szerinti pótszabadság (a továbbiakban: apasági szabadság), valamint a 149/A. §-a és a <u>150. § (2) bekezdés c) pontja</u> szerinti időtartam.	288/H. § (1) Nem szüntethető meg az igazgatási jogviszony felmentéssel: <i>j)</i> az apasági szabadság és a <u>150. § (2) bekezdés c) pontja</u> szerinti időtartama alatt.
Munkáltatói indokolás indokolási köteletség hiányában is	88/A. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a hivatásos állomány tagja kérelmére – indokolási köteletség hiányában is megindokolja a szolgálati viszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát, ha a hivatásos állomány tagja hivatkozása szerint a szolgálati jogviszony megszüntetésére <i>e)</i> a <u>150. § (2) bekezdés c) pontja</u> szerinti illetmény nélküli szabadság	288/H. § (4) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a rendvédelmi alkalmazott kérelmére – indokolási köteletség hiányában is megindokolja az igazgatási jogviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát, ha a rendvédelmi alkalmazott hivatkozása szerint az igazgatási jogviszony megszüntetésére <i>d)</i> a <u>150. § (2) bekezdés c) pontja</u> szerinti illetmény nélküli szabadság,

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

	igénylése vagy igénybevétele miatt került sor. (2) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közzétételétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.	igénylése vagy igénybevétele miatt került sor. (5) A rendvédelmi alkalmazott a (4) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közzétételétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.
Rendvédelmi szerv bizonyítási kötelezettsége	270. § (5) Ha a hivatásos állomány tagja a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy a szolgálati viszonyát ténylegesen <i>f)</i> a <u>150. § (2) bekezdés c) pontja</u> szerinti illetmény nélküli szabadság igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy a szolgálati viszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.	289/V. § (1b) Ha a rendvédelmi alkalmazott a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy az igazgatási jogviszonyát ténylegesen <i>d)</i> a <u>150. § (2) bekezdés c) pontja</u> szerinti illetmény nélküli szabadság, igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy az igazgatási jogviszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.

4. VIS MAIOR

	hivatásos állomány tagja	rendvédelmi alkalmazott
Feltételei: - oka, - mértéke - díjazása.,	105. § (1) Mentesül a hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól <i>k)</i> betegség vagy baleset okozta sürgős családi okból adódó vis maior esetén évente legfeljebb kétszer, egy munkanapra. (2) A szolgálatteljesítési kötelezettség alóli (1) bekezdés szerinti mentesülés esetében a hivatásos állomány tagja a távollét idejére – a (3) bekezdésben foglaltak kivételével – távolléti díjra jogosult.	288/J. § (1) A rendvédelmi alkalmazottra a X. Fejezet rendelkezései közül a <u>104-105. §-t megfelelően alkalmazni kell.</u> 105. § (1) Mentesül a hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési kötelezettsége alól <i>k)</i> betegség vagy baleset okozta sürgős családi okból adódó vis maior esetén évente legfeljebb kétszer, egy munkanapra.

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

	<p>(3) A szolgálatteljesítési kötelezettség alóli (1) bekezdés <i>k</i>) pontja szerinti mentesülés esetében a hivatásos állomány tagját a távollét idejére <u>illetmény, távolléti díj nem illeti meg.</u></p>	<p>(2) A szolgálatteljesítési kötelezettség alóli (1) bekezdés szerinti mentesülés esetében a hivatásos állomány tagja a távollét idejére – a (3) bekezdésben foglaltak kivételével – távolléti díjra jogosult. (3) A szolgálatteljesítési kötelezettség alóli (1) bekezdés <i>k</i>) pontja szerinti mentesülés esetében a hivatásos állomány tagját a távollét idejére <u>illetmény, távolléti díj nem illeti meg.</u></p>
--	---	--

5. RUGALMAS MUNKAVÉGZÉS

	hivatásos állomány tagja	rendvédelmi alkalmazott
<p>Feltételei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jogviszony fennállása, - oka, - eltérések a rész-szolgálatteljesítéshez/részmunkaid őhöz képest, - kérelemről döntés, - visszatérés. 	<p>138/A. § (1) A 138. §-ban foglaltakon túl a hivatásos állomány legalább hat hónap szolgálati viszonyal rendelkező tagja rész-szolgálatteljesítési időben történő foglalkoztatását kérelmezheti</p> <p>a) a gyermeke nyolcadik életévének betöltéséig a gyermek gondozása, vagy</p> <p>b) a gyermeke, szülője, házastársa, élettársa vagy vele közös háztartásban élő, súlyos egészségügyi okból jelentős mértékű - a hivatásos állomány tagja által személyesen ellátott – gondozása céljából.</p> <p>(2) Az (1) bekezdés szerinti rész-szolgálatteljesítés során a 138. §-ban foglalt szabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy</p> <p>a) a 138. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja a kérelmet a feltétel fennállta esetén bármikor előterjesztheti,</p> <p>b) a 138. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően a rendvédelmi szerv nem köteles az eredeti szolgálati beosztás helyett eltérő szolgálati beosztást felajánlani,</p> <p>c) a 138. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi szerv megállapodik a rész-szolgálatteljesítési idő kezdő időpontjában,</p> <p>d) a 138. § (6) bekezdésében foglaltaktól eltérően a kérelmet a rész-szolgálatteljesítés kezdő időpontját megelőző legalább</p>	<p>138/A. § (1) A 138. §-ban foglaltakon túl a hivatásos állomány legalább hat hónap szolgálati viszonyal rendelkező tagja rész-szolgálatteljesítési időben történő foglalkoztatását kérelmezheti</p> <p>a) a gyermeke nyolcadik életévének betöltéséig a gyermek gondozása, vagy</p> <p>b) a gyermeke, szülője, házastársa, élettársa vagy vele közös háztartásban élő, súlyos egészségügyi okból jelentős mértékű - a hivatásos állomány tagja által személyesen ellátott – gondozása céljából.</p> <p>(2) Az (1) bekezdés szerinti rész-szolgálatteljesítés során a 138. §-ban foglalt szabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy</p> <p>a) a 138. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja a kérelmet a feltétel fennállta esetén bármikor előterjesztheti,</p> <p>b) a 138. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően a rendvédelmi szerv nem köteles az eredeti szolgálati beosztás helyett eltérő szolgálati beosztást felajánlani,</p> <p>c) a 138. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja és a rendvédelmi szerv megállapodik a rész-szolgálatteljesítési idő kezdő időpontjában,</p> <p>d) a 138. § (6) bekezdésében foglaltaktól eltérően a kérelmet a rész-szolgálatteljesítés kezdő időpontját megelőző legalább</p>

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

	<p>hatvan nappal korábban kell előterjeszteni,</p> <p>e) a 138. § (6) bekezdés a) pontjában foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja köteles a kérelmet indokolni, a gondozási feladatokat megjelölni, illetve az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben a súlyos egészségügyi ok fennállását igazolni,</p> <p>f) a 138. § (8) bekezdésében foglaltaktól eltérően az engedély az (1) bekezdés szerinti feltétel fennállásáig, vagy - ha az rövidebb - a kérelemben megjelölt időpontig tart.</p> <p>(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében dönt a kérelemről, amelyet elutasítás, elhalasztás vagy részleges teljesítés esetén indokolni köteles.</p> <p>(4) A fennálló rész-szolgálatteljesítés során a hivatásos állomány tagja a körülményekben bekövetkezett változás alapján kérheti az eredeti szolgálatteljesítési időhöz történő - a (2) bekezdés c) pontja szerinti megállapodásban meghatározott időtartam lejárta előtt - visszatérését. A munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálat szervezési okból a hivatásos állomány tagjának visszatérésére vonatkozó kérelmében megjelölt időponttól eltérő időpontot is meghatározhat, amelyről a hivatásos állomány tagját írásban tájékoztatni köteles.</p>	<p>hatvan nappal korábban kell előterjeszteni,</p> <p>e) a 138. § (6) bekezdés a) pontjában foglaltaktól eltérően a hivatásos állomány tagja köteles a kérelmet indokolni, a gondozási feladatokat megjelölni, illetve az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben a súlyos egészségügyi ok fennállását igazolni,</p> <p>f) a 138. § (8) bekezdésében foglaltaktól eltérően az engedély az (1) bekezdés szerinti feltétel fennállásáig, vagy - ha az rövidebb - a kérelemben megjelölt időpontig tart.</p> <p>(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében dönt a kérelemről, amelyet elutasítás, elhalasztás vagy részleges teljesítés esetén indokolni köteles.</p> <p>(4) A fennálló rész-szolgálatteljesítés során a hivatásos állomány tagja a körülményekben bekövetkezett változás alapján kérheti az eredeti szolgálatteljesítési időhöz történő - a (2) bekezdés c) pontja szerinti megállapodásban meghatározott időtartam lejárta előtt - visszatérését. A munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálat szervezési okból a hivatásos állomány tagjának visszatérésére vonatkozó kérelmében megjelölt időponttól eltérő időpontot is meghatározhat, amelyről a hivatásos állomány tagját írásban tájékoztatni köteles.</p>
<p>Munkáltatói indokolás indokolási kötelesség hiányában is</p>	<p>88/A. §(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a hivatásos állomány tagja kérelmére – <u>indokolási kötelesség hiányában is megindokolja a szolgálati viszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát</u>, ha a hivatásos állomány tagja hivatkozása szerint a szolgálati jogviszony megszüntetésére</p> <p>a) <u>a 138/A. § szerinti rész-szolgálatteljesítés</u>, igénylése vagy igénybevétele miatt került sor.</p> <p>(2) A hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.</p>	<p>288/H. § (4) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a rendvédelmi alkalmazott kérelmére – <u>indokolási kötelesség hiányában is megindokolja az igazgatási jogviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatát</u>, ha a rendvédelmi alkalmazott hivatkozása szerint az igazgatási jogviszony megszüntetésére</p> <p>a) a 138/A. § szerinti <u>rész-szolgálatteljesítés</u>, igénylése vagy igénybevétele miatt került sor.</p> <p>(5) A rendvédelmi alkalmazott a (4) bekezdés szerinti jognyilatkozat indokolását annak közlésétől számított tizenöt napon belül írásban kérheti. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem kézhezvételétől számított tizenöt napon belül közli.</p>

ÁTTEKINTÉS

a szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/1158 IRÁNYELVE (2019. június 20.) átültetésével összefüggő **Hszt-módosításról**

Rendvédelmi szerv bizonyítási kötelezettsége	270. § (5) Ha a hivatásos állomány tagja a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy a szolgálati viszonyát ténylegesen <i>a) a 138/A. § szerinti <u>rész-szolgálatteljesítés,</u></i> igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv <u>köteles bizonyítani, hogy a szolgálati viszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.</u>	289/V. § (1b) Ha a rendvédelmi alkalmazott a bíróság előtt – indokolással alátámasztva – arra hivatkozik, hogy az igazgatási jogviszonyát ténylegesen <i>a) a 138/A. § szerinti <u>rész-szolgálatteljesítés,</u></i> igénylése vagy igénybevétele miatt szüntették meg, a rendvédelmi szerv köteles bizonyítani, hogy <u>az igazgatási jogviszony megszüntetésére nem ezen okból került sor.</u>
---	---	---