



# A távmunka, otthoni munkavégzés lehetőségével kapcsolatos vélemények

a GINOP-5.3.5.-18-2018-00056. számú projekt empirikus felmérése alapján



**SZÉCHENYI** 



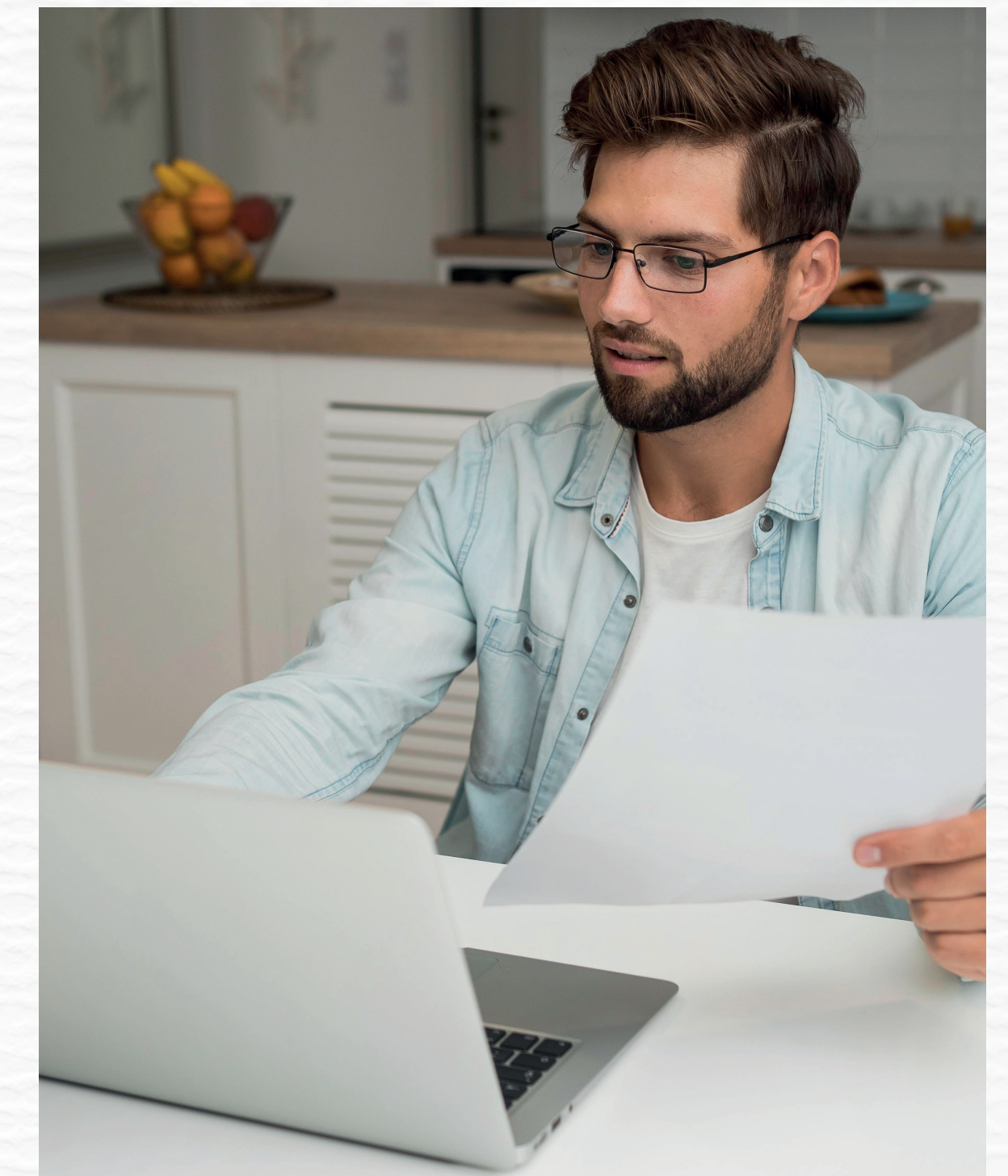
MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



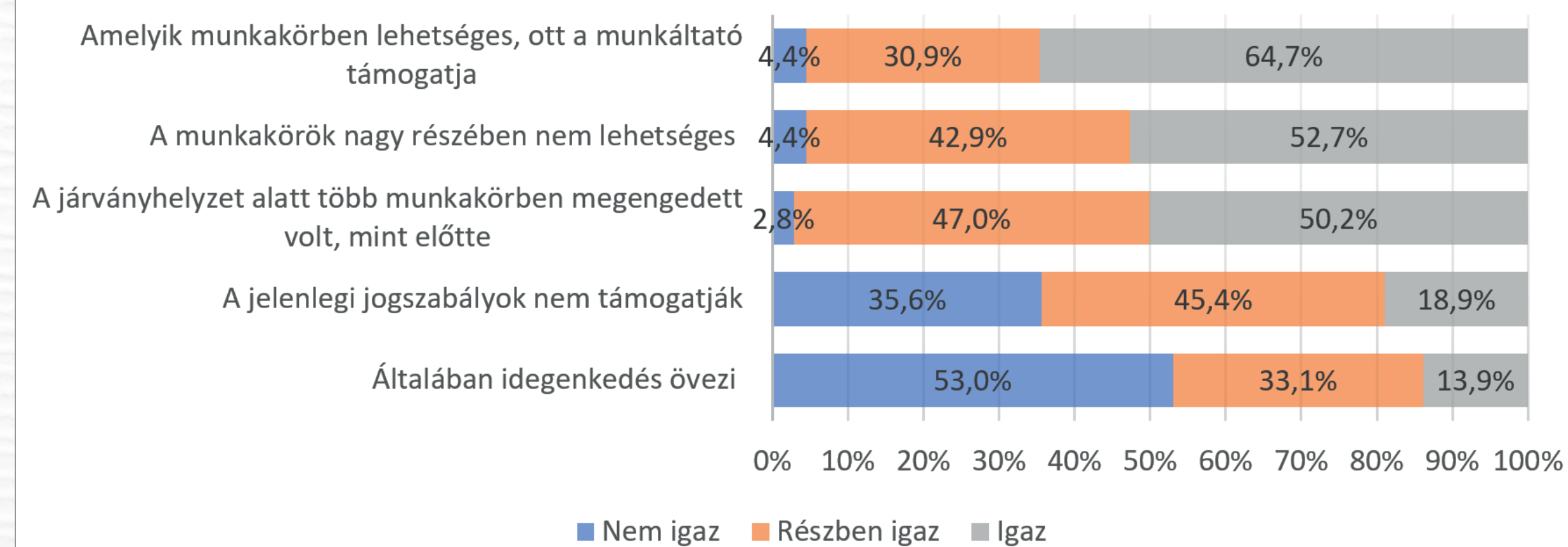
**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**





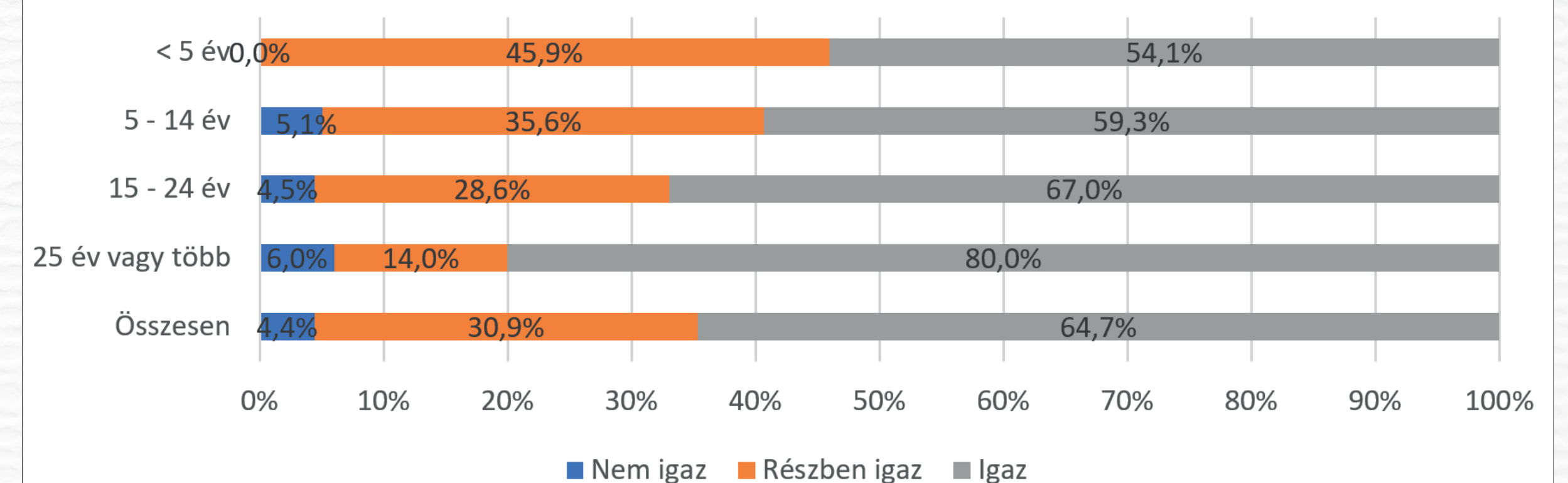
A távmunka, az otthoni munkavégzés kérdése egyre hangsúlyosabban merül fel a közigazgatásban, rendvédelemben is, mely folyamatot a COVID helyzet drasztikusan felerősített. A kérdőív első kérdése a távmunkával, otthoni munkavégzéssel kapcsolatos adatok felvételére, az azokkal kapcsolatos véleményekre irányult.

## TÁVMUNKA LEHETŐSÉGE



1. számú ábra – forrás: kutatási adatok

## Távmunka lehetősége - Amelyik munkakörben lehetséges, ott a munkáltató támogatja/ Jogviszony időtartama



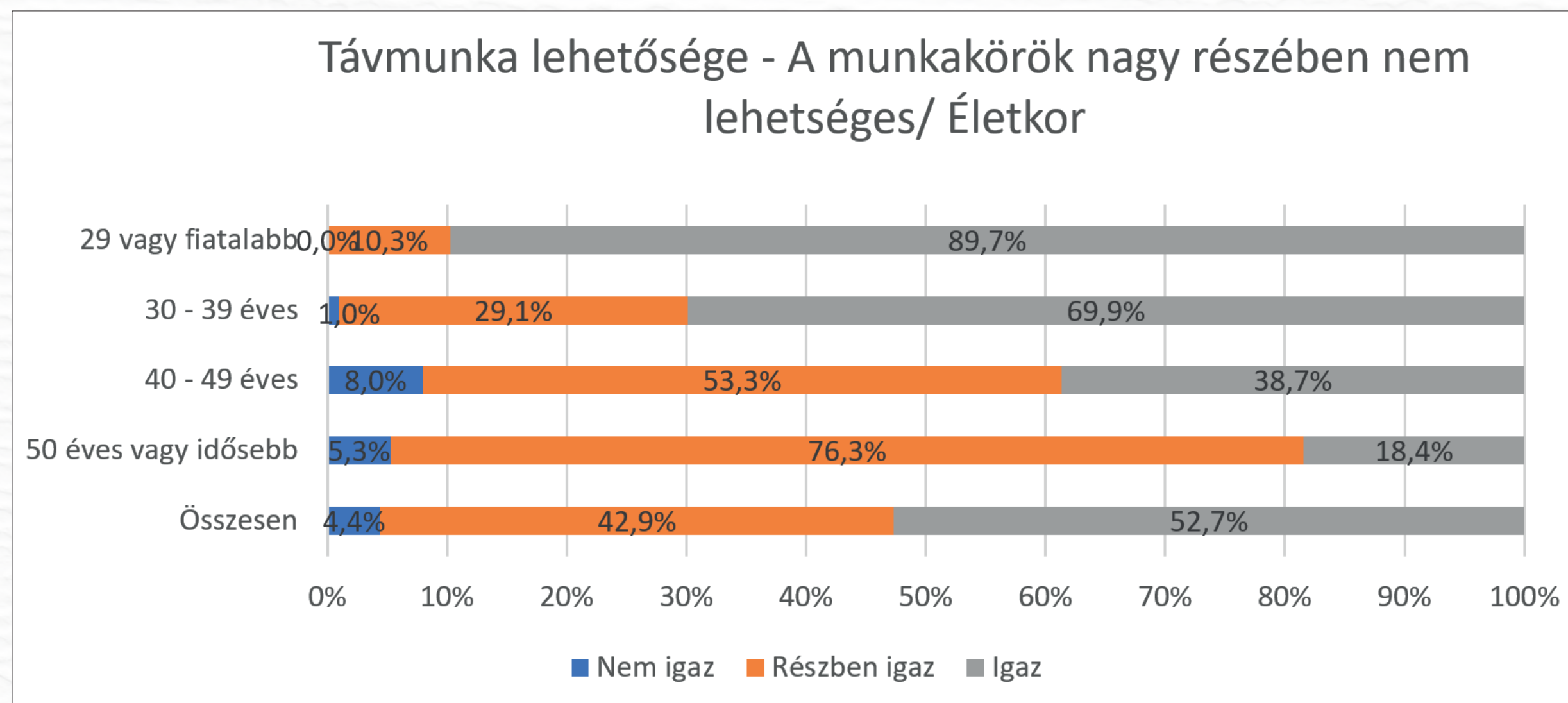
2. számú ábra – forrás: kutatási adatok

Látható, hogy a távmunka munkáltatói támogatottsága jellemzően megvan a szervezetben. A válaszadó elenyésző hányada (4,4%) gondolja csupán úgy, hogy a munkáltató ezt nem támogatja. A válaszokból ugyanakkor azt is reálisan látszik, hogy a távmunka elrendelése illetve lehetősége nem adott minden munkaterületen:

a válaszadó 95,6%-a szerint ez az állítás igaz vagy részben igaz. 64,3% úgy gondolja úgy részben vagy teljesen, hogy a jelenlegi jogszabályok ezt a foglalkoztatási formát nem támogatják az ágazatban.

A távmunka lehetősége a járványhelyzet előtti időkhöz viszonyítva valamennyi ágazatban megnőtt. Nincs





3. számú ábra – forrás: kutatási adatok

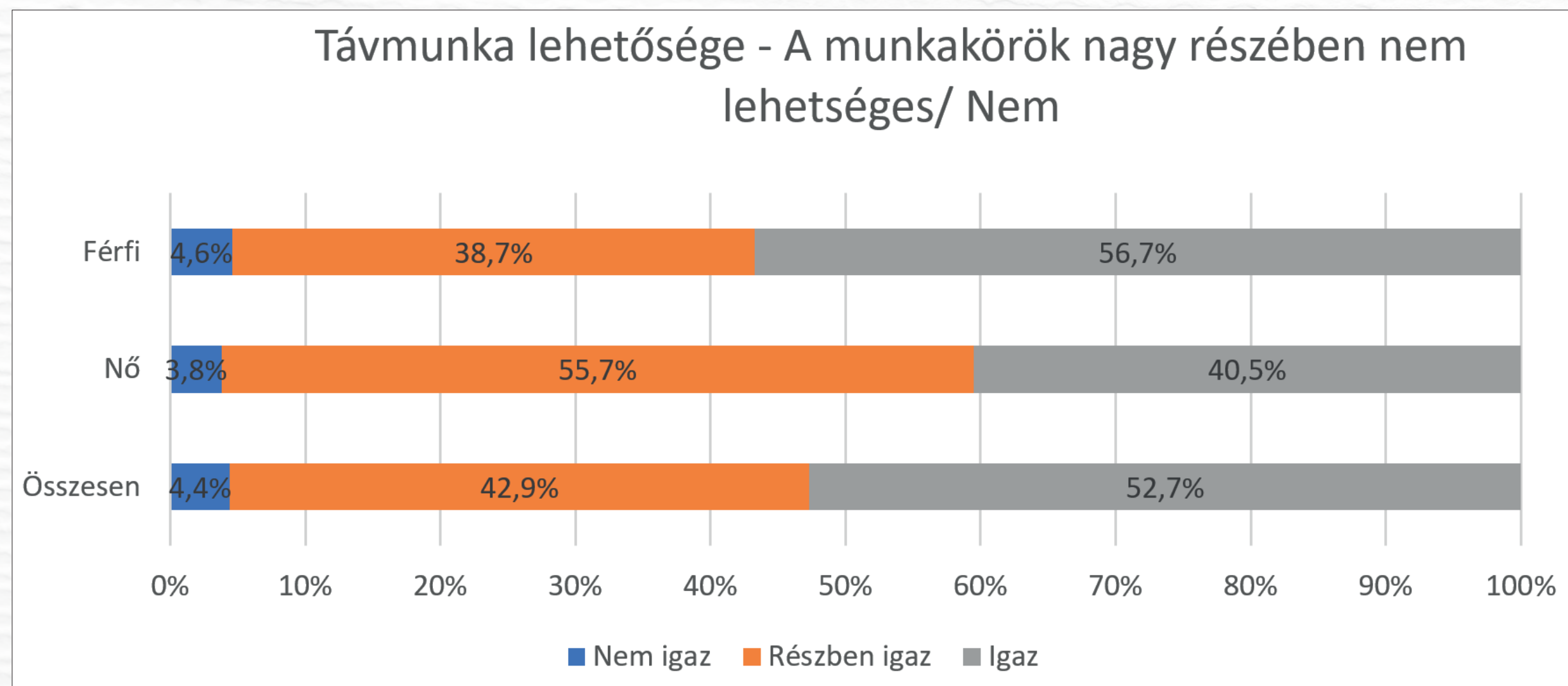
ez a közigazgatás, rendvédelem ágazatban sem más-ként: a válaszadók 97,2%-a szerint a járványhelyzet óta ez több munkakörben lehetőség, mint előtte volt.

A távmunka népszerűségének szintjét jól szemlélteti a kérdésre adott utolsó válaszok aránya. A válaszadók 86,1%-a szerint nincs, vagy csak részben van a távmunkával kapcsolatban idegenkedés a munkavállalók részéről.

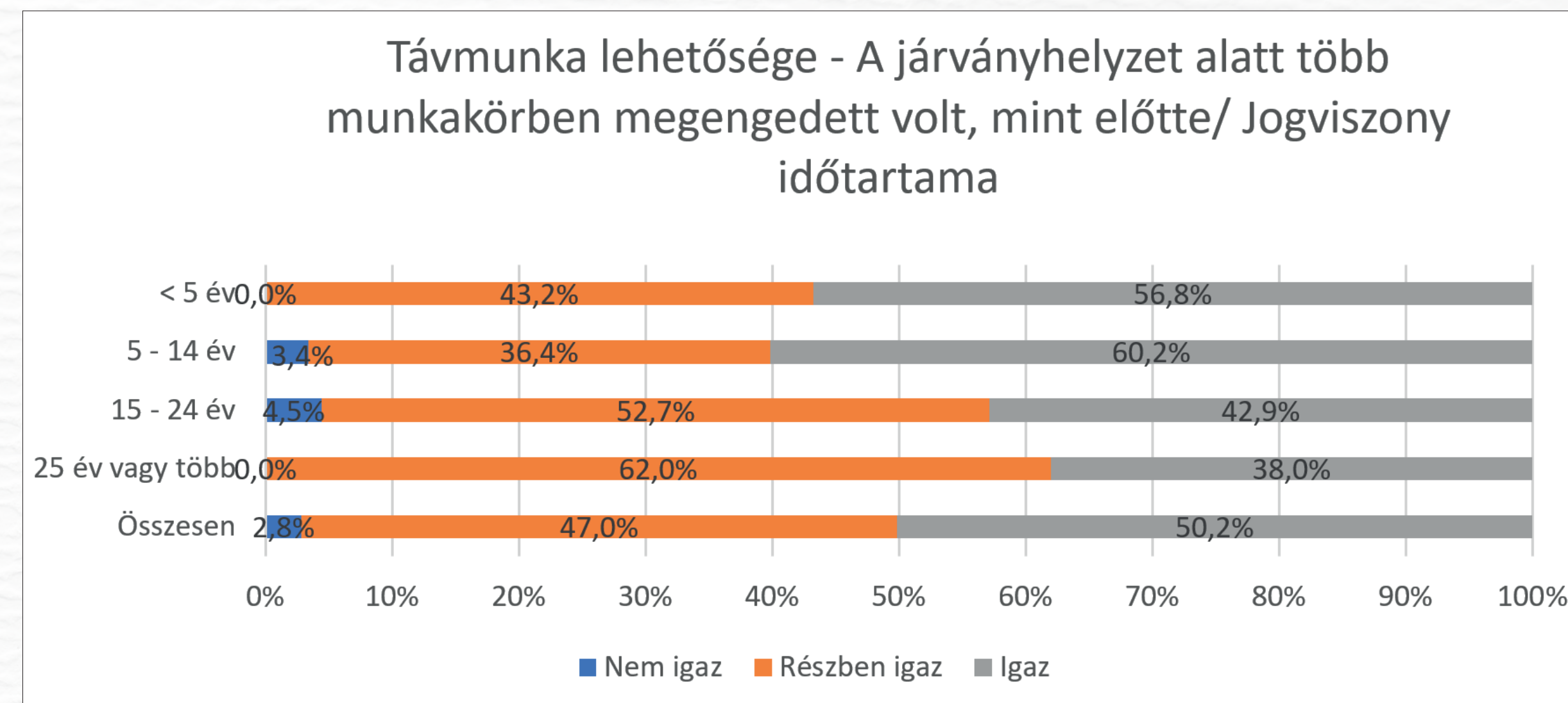
Ha az egyes távmunkával kapcsolatos válaszokra adott adatokat alaposabban megvizsgáljuk, látható, hogy minél hosszabb jogviszonnal rendelkezett a ki-

töltő, annál inkább gondolta úgy, hogy amelyik munkakörben lehetséges, a munkáltató támogatja a távmunkát. Mi több, a frissen belépő munkavállalók közül senki nem vélte úgy, hogy ne tenne meg mindent ennek érdekében a munkáltató.

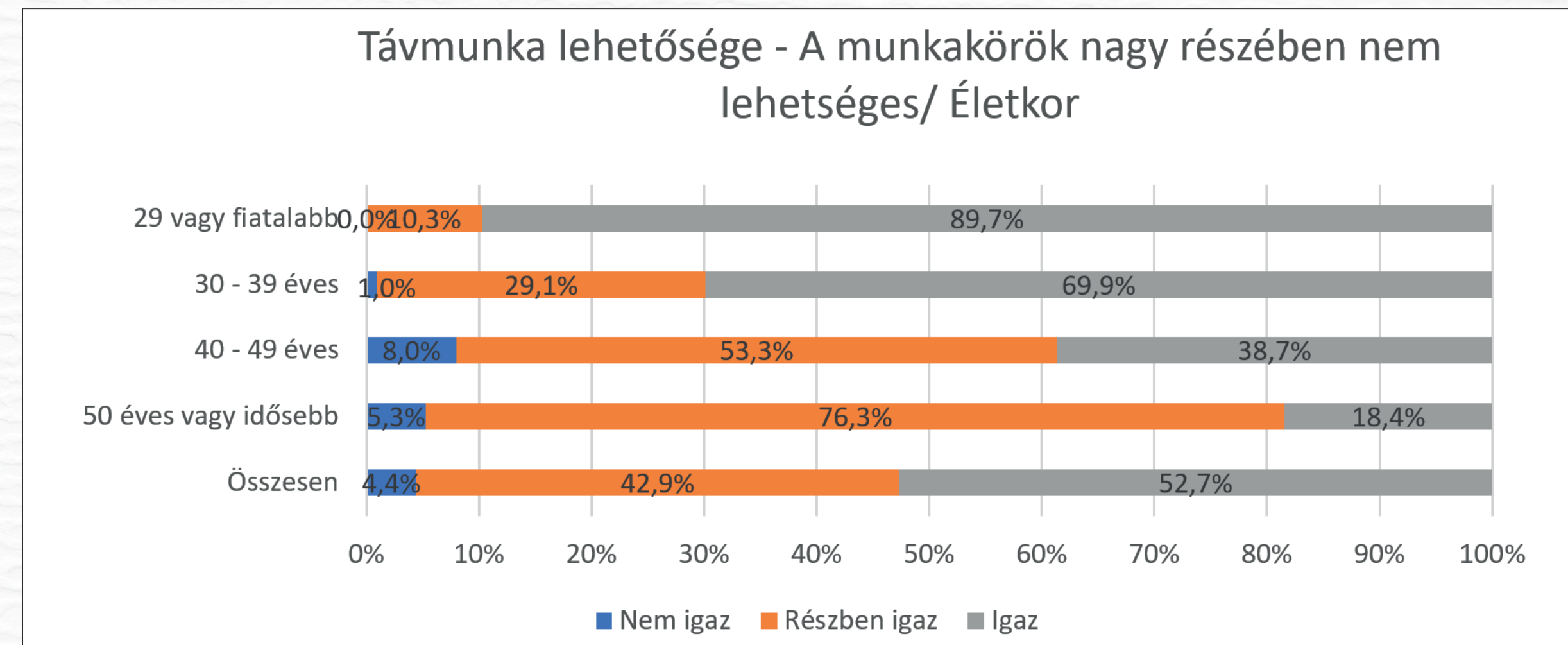
Az iskolai végzettség szintjével párhuzamosan csökkent azok aránya, akik úgy gondolták, hogy a távmunka bevezetése a munkakörök nagy részében nem lehetséges. Vagyis a szakiskolai vagy szakközépiskolai végzettséggel rendelkezők közül – akik vélhetően a végzettségüknek megfelelő alacsonyabb szintű munkakörökben



4. számú ábra – forrás: kutatási adatok



5. számú ábra – forrás: kutatási adatok



6. számú ábra – forrás: kutatási adatok

kerültek foglalkoztatásra - kerültek ki a legtöbben azok (73,6%), akik szerint a távmunka a munkakörök nagy részében nem kivitelezhető.

A szolgálati idő hossza alapján az a tendencia rajzolódott ki, hogy minél régebb óta volt valaki a szervezetben, annál inkább gondolta úgy, hogy csak részben igaz az állítás, miszerint a távmunka bevezetése a munkakörök nagy részében nem lehetséges az ágazatban. A szolgálati idő hossza és a kitöltők életkora alapján megállapítható eredmény szinkronban volt egymással: az életkor előre haladtával a kitöltők egyre nagyobb aránya gondolta úgy, hogy csak részben igaz az állítás,

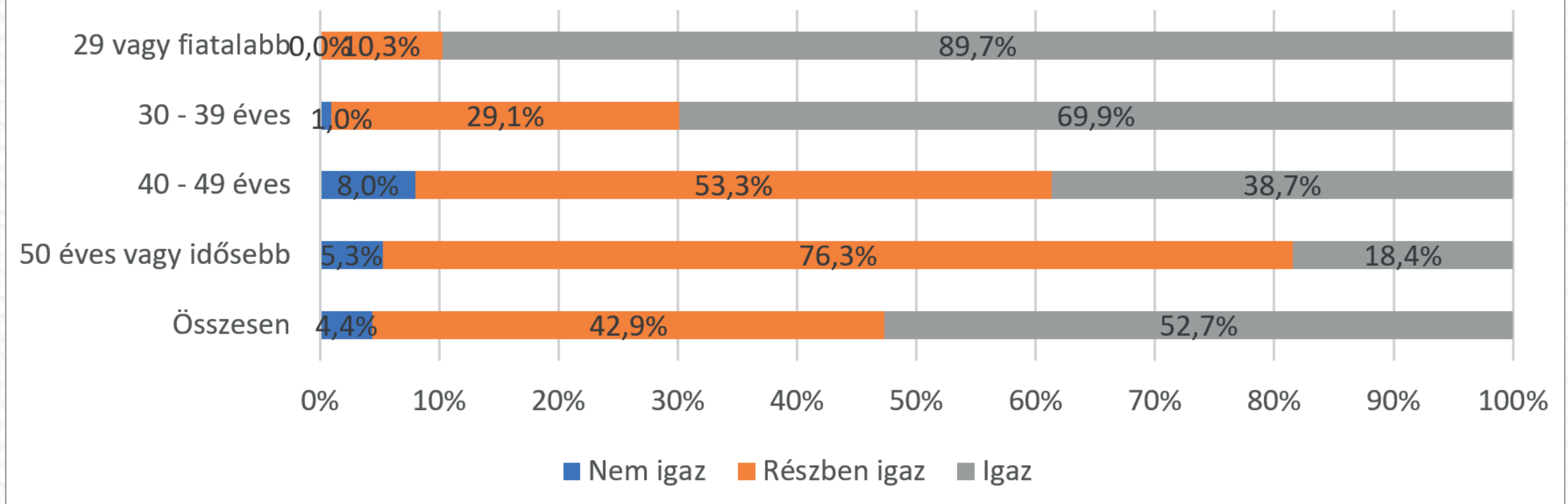
miszerint a távmunka bevezetése a munkakörök nagy részében nem lehetséges.

A kérdés vonatkozásában a nemek közötti válaszok közel kiegyenlítették voltak, bár a férfiak közül valamivel több válaszadó (56,7%) vélte úgy, hogy a távmunka a munkakörök nagy részében nem lehetséges.

Érdekes trend rajzolódott ki arra a kérdésre adott válaszban, amely a távmunka jogszabályok általi támogatottságát vizsgálja a szolgálati idő függvényében. Az öt évnél rövidebb jogviszonnal rendelkező válaszadók gondolták leginkább úgy, hogy nincs jogszabályi akadálya a távmunka bevezetésének. Minél inkább nőtt a



## Távmunka lehetősége - A munkakörök nagy részében nem lehetséges/ Életkor



7. számú ábra – forrás: kutatási adatok

szolgálati idő hossza, annál inkább több olyan válasz érkezett, miszerint a jelenlegi jogszabályok szabnak részben vagy egészében gátat a távmunka terjedésének az ágazatban.

A 39 évnél fiatalabb válaszadók látták legkevésbé a jogszabályokat a távmunka akadályaként. A 40 év felettiek között a válaszadók több mint fele viszont már részben jogszabályi akadályokat értékelt a távmunka bevezetése előtt.

Az állítást, miszerint a jogszabályok jelentik a távmunka bevezetése előtt álló akadályt, az alacsonyabb iskolai végzettséggel (szakiskola, szakközépiskola és gimnázium) rendelkező kitöltők utasították el legnagyobb arányban. A felsőfokon végzettek (bachelor) ezt az állítást csak részben tartották valósnak.

A járvány hatását a távmunka elterjedésére többé-kevésbé kiegyenlítően értékelték a válaszadók: részben vagy egészében úgy gondolták, hogy a járványhelyzet hatására nőtt a távmunkában ellátható munkakörök száma. Ezt legnagyobb arányban az 5-14 év közötti szolgálati jogviszonnal rendelkező kitöltők értékelték így.

Szintén kiemelkedő a bachelor végzettséggel rendelkezők aránya azok közül, akik a járványhelyzet alatt úgy látták, hogy több munkakörben volt megengedett a távmunka, mint korábban.

A távmunka megítélés nem egyöntetűen pozitív minden munkavállalói körben. A gimnáziumi végzettséggel rendelkezők közül 26,7% szerint a távmunkát idegenkedés övezi. Valamennyi iskolai végzettség tekintetében a részben igaz válaszok voltak túlsúlyban.

