

Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését
célzó tematikus projektek; Munkaerőpiaci
előrejelzések a közigazgatás, védelem ágazatban
GINOP-5.3.5-18-2018-00058



Munkaerőpiaci előrejelzések a közigazgatás, védelem ágazatban (GINOP.5.3.5-18-2018-00058)

- **Kedvezményezett neve:** Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete
- **Projekt címe:** Munkaerőpiaci előrejelzések a közigazgatás, védelem ágazatban
- **Szerződött támogatás összege:** 49 889 900 Ft
- **Támogatás mértéke (%-ban):** 100
- **Projekt tervezett befejezési dátuma:** 2022. 05. 31.
- **Projekt azonosító száma:** GINOP-5.3.5-18-2018-00058
- **Projekt tartalmának bemutatása:**

Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete (HTFSZ) sikeresen pályázott konzorciumban a Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetségével (FBVSZOSZ) a GINOP-5.3.5-18 – Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek című pályázati felhívásra, ennek keretében a „Munkaerőpiaci előrejelzések a közigazgatás, védelem ágazatban” GINOP-5.3.5-18-2018-00058 című projekt megvalósításához 49 889 900 Ft vissza nem térítendő támogatást nyert el.

A projekt fő célja a munkaerő-igények és készségek előrejelzése a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban. Ennek a megvalósításához a projekt keretében az feladatok megvalósítása szükséges:

A munkaerő- igények és készségek előrejelzése **tanulmány elkészítése**, melynek tartalma a társadalmi folyamatok változásainak vizsgálata, elemzése, amelyek befolyást gyakorolnak a közigazgatási ágazatra. Ezen belül különösen a rendvédelem munkaerő igényeire, a munkáltatók igényei a dolgozók képzettségével, készségeivel szemben, az iskolarendszer és a felnőttképzés kibocsátása az ágazat számára, a munkavállalók érdeklődése az ágazat szakmái iránt, mely a szakmák érdekessége mellett más tényezőktől is függ.

A munkaerő-igények és készségek előrejelzését elősegítő kutatás és **pilot eljárás** hatékony megvalósítása a cél, mely egyben a gyakorlati megvalósításának előkészítése a sikeresség záloga. Fontos a pilot módszertan elkészítése ill. tanácsadási tevékenység, rendezvények megvalósítása a szemléletformálás céljából.

Mind ehhez rendkívül fontos és cél az **együttműködő partnerségek kialakítása** a hosszútávú célok elérése érdekében. A fő cél eléréséhez szükséges munkaerő-igények és készségek kommunikációja **tájékoztatás**a, melyet tájékoztató rendezvény keretében lehet megvalósítani leghatékonyabban.

A projekt megvalósítását indokolja, hogy munkaerő-piac átalakulása, mélyreható változásokat eredményez, és ma a magyar munkavállalók több mint 10%-a ezen belül a rendvédelem viszonylag kicsi arányt képvisel, és kimondható, hogy az ágazaton belül itt a legmegterhelőbbek a munkavégzés feltételei. A végbement társadalmi változások következményeként átalakultak a fiatal munkavállalók körében az elvárások az igényelt szabadidő mennyiség, és a rugalmas keretek közötti munkavégzés igényét illetően, mindez igen megnehezíti ezen ágazatok munkaerőutánpótlását akikre a projekt irányul, mivel itt kötött a munkarend, és folyamatos a munkavégzés, továbbá jellemző a készenléti idő.

A projektben közreműködik a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete és a Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetsége, mely **a Széchenyi 2020 program keretében az Európai Unió támogatásával és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósulhat meg.**