



HÍRLEVÉL

Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek;
Támogató megoldások kialakítása a közigazgatás, védelem ágazatban
GINOP-5.3.5-18-2018-00056

Támogató megoldások kialakítása a közigazgatás, védelem ágazatban

A munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek keretében fontos pályázati témakörök kerültek kiírásra, az ezzel kapcsolatos egyik projektjének címe a „Támogató megoldások kialakítása a közigazgatás, védelem ágazatban”. A pályázati kiírás megfogalmazása szerint napjainkban, olyan kihívások érik a munkaerőpiacot, amelyekre gyors és adekvát választ kell adniuk a munkaerőpiaci szereplőknek. A fentiek értelmében a pályázatok célja, a vállalkozások, munkáltatók alkalmazkodóképességének növelése, a szociális partnerek társadalmi és munkaerőpiaci szerepvállalásának erősítése.

Érdekképviseltek

Fontos célja továbbá a pályázatnak az érdekképviseltek erejének növelése, és kapacitásainak

fejlesztése. Ez abban teremt példaértékű együttműködést, a munkáltató és az érdekképviseltek között, hogy hogyan fokozható a közigazgatásban és rendvédelemben feladatot vállaló munkavállalók szervezethez való hűsége, szakmai kompetenciájának növelése.

Támogató megoldások

A cél, hogy olyan támogató megoldások szülessenek, amelyek a munkavállalók hosszútávú alkalmazkodását segítik elő, a rendvédelemben, illetve a közigazgatásban is mindennap jelenlévő kihívásokhoz. Ezek lehetnek akár szakmai, pszichikai és fizikai jellegűek is. A

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

projekt keretében több olyan elem is található, amely segíti a tájékozódást, az alkalmazkodást, és hasznosítható megoldásokat kíván a döntéshozók részére megfogalmazni, annak érdekében, hogy generációról generációra biztosítva legyen a munkaerő pótlása ebben a kiemelt állami szektorban.



Munkaerőmegtartás és -utánpótlás

A projektben meglévő kutatás és a kutatás háttéranyagai között vizsgálatra kerül a munkaerőmegtartás elvi kérdései, és módszertani javaslatok is vizsgálatra kerülnek a munkaerőmegtartása érdekében. Felmerül témaként többek között az utánpótlás biztosításának kérdésköre, és megvizsgálásra kerül az is, hogy ezt hogyan biztosítja az adott foglalkoztatási ág illetmény és illetmény jellegű juttatásai a közszolgálatban. Fontos foglalkoztatáspolitikai kérdéseket vizsgálnak ezzel kapcsolatban a tanulmányt összeállítók.

Kiemelten foglalkozik a kutatás a burnout, azaz a kiégés kérdéskörével, és megvizsgálja a kiégés megelőzésének lehetőségeit, illetőleg az új módszerek bevezetését ezzel kapcsolatban a közszférában. Mint támogató megoldások tekintetében felmerül a távmunka és az otthoni munkavégzés lehetősége és kérdésköre is, tudományos alaposan vizsgálva ezen jogintézmények, illetve munkavégzési lehetőségek kérdéskörét és továbbfejlesztési lehetőségeit.

A kutatás megalapozásához természetesen szükség van az adott érintetti csoport vizsgálatára is, amelyet kérdőív formában vetnek górcső alá a kutatók. A válaszadás és értékelés szemléletesebbé és képletesebbé tételét szolgálja az a táblázatos bemutatás, amely a kutatás részét képezi. A grafikonok és az értékelés szövegszerű tartalma mutatja meg a levonható és értékelhető következtetések megalapozottságát, melyet mélyinterjúk formájában is alátámasztanak a kutatók. Részletesen taglalja továbbá a kutatás a kiégés jelenségét, feltérképezi a rizikófaktorokat, és részletes megoldási javaslatot fogalmaz meg a pilot eljárás lefolytatására.



Rendezvények, kommunikáció, problémafeltárás

A projektet tájékoztató rendezvények, tájékoztató tanácsadások, online kommunikáció kíséri, és a tájékoztató rendezvények, a közvetlen a problémát feltáró csoportos megbeszéléseken kapnak a munkavállalók végleges tájékoztatást a projektben folyó munkáról. Ezen hírlevelek célja, hogy minden egyes lépésről megfelelő tájékoztatást nyújtson a projekt elemeinek megvalósulásáról, szolgálva ezzel a projekt kiírásában megfogalmazott célt. Kiemelendő, hogy a projekt az Európai Unió támogatásával, és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával a Széchenyi 2020 keretében valósul meg.

Budapest, 2022. január 15.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE