

Zajlik a közigazgatás, védelem ágazat munkaerőpiaci elemzése!

A Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete sikeresen pályázott konzorciumban a Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetségével a GINOP-5.3.5-18 – Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek című pályázati felhívásra, ennek keretében a „Munkaerőpiaci előrejelzések a közigazgatás, védelem ágazatban” című projekt megvalósításához vissza nem térítendő támogatást nyert el.

A projekt kiemelt célja, hogy előrejelzést mutasson a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban munkaerő-igények és készségek vonatkozásában.

II. *A KÖZZSZOLGÁLATI MUNKAERŐPIACI ELŐREJELZÉSEK DOGMATIKÁJA, MUNKAERŐPIACI BAROMÉTER* című tanulmány rövid bemutatása:

Jelen tanulmány célja kettős. Egyrészt, bemutatja hogyan alakult a közigazgatás létszáma a rendszerváltozást követően, elérték-e céljukat a különböző kormányzati létszámcsökkentések, másrészt javaslatot tesz a közszolgálat munkaerőpiaci pozíciójának és vonzerejének értékelésére képes adatelemző- és értékelő keretrendszerre, Közszolgálati Munkaerőpiaci Barométer elnevezéssel.

Főbb témakörei:

- Közsféra, szolgálati területek, közigazgatás, rendvédelem
- Közsféra, közigazgatás létszáma
- A munkaerőpiac hatása közigazgatásra
- Közigazgatási munkaerőpiaci barométer
- Munkaerő-piaci előrejelzések különös figyelemmel a fiatal (z generációs) munkaerőre

Összegzés:

- A közsféra legtágabb értelemben a költségvetési szervek összességét jelenti
- Elmondható, hogy nemzetközi összehasonlításban is magas a kormányzati foglalkoztatás aránya.
- A közigazgatás létszáma 1994 óta tendenciaszerűen növekszik, a létszámleépítések ellenére, a létszám folyamatosan újra termelődik.
- A közigazgatás, mint szakma, nincs jelen a köztudatban, így nem is jelenthet presztízst és vonzó választási alternatívát a fiatalok számára a közszolgálati hivatás.
- A kedvezőtlen demográfiai változások a közigazgatási és rendvédelmi szervek humán erőforrás-gazdálkodására is kihatnak. A rendészeti szakterület utánpótlásban – a demográfiai változások kezelése mellett – további kihívást jelent, hogy a középiskolai pályaválasztás alkalmával egyre kevésbé népszerűek a rendészeti fókuszú oktatási intézmények.