

## **Zajlik a közigazgatás, védelem ágazat munkaerőpiaci elemzése!**

A Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete sikeresen pályázott konzorciumban a Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetségével a GINOP-5.3.5-18 – Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek című pályázati felhívásra, ennek keretében a „Munkaerőpiaci előrejelzések a közigazgatás, védelem ágazatban” című projekt megvalósításához vissza nem térítendő támogatást nyert el.

A projekt kiemelt célja, hogy előrejelzést mutasson a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban munkaerő-igények és készségek vonatkozásában.

### **III. A KÖZIGAZGATÁS, VÉDELMI ÁGAZAT JOGINTÉZMÉNYEI A MUNKAERŐPIACI ÖSSZEFÜGGÉSEK TÜKRÉBEN, MUNKAJOGI ÉS SZOCIÁLIS JOGI MEGFONTOLÁSOK A FOGLALKOZTATÁS HATÉKONYSÁGA ÉS EGYENLŐSÉGE ÉRDEKÉBEN** című tanulmány rövid bemutatása:

Jelen tanulmányunkban a rendvédelmi szervek jogállását, illetve az azokhoz kapcsolódó következményeket vizsgáljuk, középpontba állítva a foglalkoztatáspolitikát, a jogviszony létesítésének, megszűnésének, megszüntetésének, az egyre nagyobb teret hódító modern foglalkoztatási formák alkalmazásának, valamint a mindezek okozta változó környezetben az egyenlő bánásmód követelményének megtartásának kérdéskörét.

Főbb témakörei:

- Közvetett foglalkoztatáspolitikai
- Szociális jogi lehetőségek a rendőri hivatás életpályáján
- Pótlékok, mint szociális jogi jogintézmények
- A juttatási árnyzóna foglalkoztatáspolitikai jelentősége a hivatásos szolgálati jogviszonyban
- A nemzetbiztonsági szolgálati jogviszony, mint egy atipikus hivatásos szolgálati jogviszony
- A közszolgálati típusú, munkavégzésre irányuló jogviszonyok létesítésének szabályai és munkaerőpiaci jelentősége
- A munkajogviszony létesítésének alapvető szabályai
- Kinevezési szabályok

Összegzés:

- A közigazgatási foglalkoztatottak hivatásos szolgálati jogviszonyban állók esetén fellelhetők az egyes, munkaerő megtartását célzó instrumentumok, mint például a cafetéria juttatások, államilag támogatott hitelek.
- Alapvető paradigmája a közszolgálati típusú munkaviszonyoknak, hogy annak tartalmára a feleknek nincs tényleges ráhatása, pontosabban annak alapfeltételei előre rögzítettek jogszabályi szinten, egyúttal részletesebbek is a kinevezésben tisztázott kérdések.